



Aan fractie Partij van de Arbeid
t.a.v. dhr. H. van der Velde
Stadsrif 1
4811 XS BREDA

Postadres
Postbus 90156, 4800 RH Breda

Bezoekadres
Stadskantoor
Claudius Prinsenlaan 10

Uw brief
17-11-2017

Datum
- 6 DEC. 2017

Ons kenmerk

* B R D 2 0 1 7 1 4 5 6 3 *

Onderwerp
Beantwoording vragen
ex art 9 RvO inzake
sollicitatieplicht

Telefoon / Behandeld door
5293522 Mirjam Hertogh

Bijlagen

Geachte heer Van der Velde,

Naar aanleiding van de door u gestelde vragen ex art.9 RvO inzake bovenvermeld onderwerp delen wij u het volgende mede.

Vraag 1.

Hoeveel Bredanaars met een bijstandsuitkering zitten in dezelfde omstandigheden als de genoemde mevrouw en solliciteren zich suf zonder dat het iets oplevert?

Antwoord 1.

De situatie van de genoemde mevrouw dient beter in beeld gebracht te worden om na te kunnen gaan in hoeverre meer Bredanaars in dezelfde situatie verkeren als zij. Het leeftijdscriterium alleen is daarbij onvoldoende.

We herkennen wel de problematiek waar deze groep zich in bevindt met betrekking tot inschakeling in de arbeid. Wat momenteel echter opvalt, is – ook in de diverse door Breda ingezette projecten – dat ook werkzoekenden in de bijstand boven de 50 jaar uitstromen. Het is wel zo dat deze groep vergelijkend met de andere leeftijdscategorieën over de periode januari t/m september 2017 iets meer instroomt (198) dan dat ze de bijstand verlaat (168). Terwijl dit in de leeftijdsgroep van 28-50 jaar iets anders lag: instroom 427 en uitstroom 431. Momenteel zitten er 2.318 personen (peildatum 1 november 2017) in de bijstand tussen de 50 en 65 jaar. Duidelijk is dat er sprake is van grote verschillen als het gaat over inschakeling in arbeid.

Vraag 2.

Wat doet Breda concreet om deze mensen te helpen toch succesvol te zijn?

Antwoord 2.

Bij de inzet van het Werkgeversservicepunt (WSP) en bij het project Tijdelijk Ombuigen wordt er extra naar deze groep gekeken om aan het werk te helpen. We willen ook die mensen de bijstand uit laten stromen die een langere afstand hebben tot de arbeidsmarkt en die lastiger bemiddelbaar zijn. In een aantal gevallen is dit bij deze groep aan de orde.

Daarbij komt dat we een stijgende tendens bij werkgevers bemerken die werkzoekenden in dienst willen nemen die ouder zijn dan 50 jaar. Dit heeft te maken met het feit dat door werkgevers wordt ingeschat dat het arbeidsethos bij deze groep sterk is ontwikkeld en dat ze bovendien bovengemiddeld gemotiveerd zijn.



Daarom willen we in het laatste kwartaal van 2017 en in 2018 onze inzet daar nog verder op inzetten. Zowel in de reguliere dienstverlening van het WSP als bij de nieuw te starten projecten in 2018 met contractpartners van de gemeente Breda. Daarnaast zijn we bezig met het verder handen en voeten geven van de afspraken in het Uitvoeringsplan 2017 waar het gaat om zelfregie van mensen die 50 jaar en ouder zijn. Gedurende een jaar krijgen ze de tijd om zelf het traject richting werk vorm te geven.

Vraag 3.

In welke situaties wordt met uitkeringsgerechtigden overlegd over de mogelijkheid om zich op andere manieren verdienstelijk te maken dan door het zoeken naar werk?

Antwoord 3.

Al direct bij de aanvraag om bijstand wordt met de uitkeringsgerechtigde in samenspraak gekeken wat de beste weg is in zijn/haar specifieke geval. Op basis van dit gesprek maakt de betrokkene (al dan niet met hulp van een regisseur) een persoonlijk plan op. Dit persoonlijk plan en het door de regisseur van de gemeente Breda opgestelde klantbeeld vormen tezamen en in gezamenlijkheid de koers die verder wordt uitgezet. Indien blijkt dat de betrokkene – vanwege allerlei redenen en omstandigheden – niet naar werk is te leiden dan wordt met hem/haar gekeken naar andere opties zoals bijvoorbeeld vrijwilligerswerk.

In de regel is er dan sprake van multi problematiek in combinatie met leeftijd, waarbij de verwachting is dat deze persoon niet meer richting werk kan en derhalve ook niet uit de bijstand komt.

Vraag 4.

Wordt er in concrete gevallen vermindering of ontheffing van de sollicitatieplicht gegeven? Zo nee, waarom niet als aan alle kanten, de kant van gemeente, de kant van werkgevers en de kant van de werkzoekende, de conclusie wordt getrokken dat solliciteren in het algemeen tot niets zal leiden?

Antwoord 4.

Zoals in antwoord 3 is beschreven wordt per persoon bekeken of betrokkene wel of niet aan de verplichting kan voldoen naar vermogen algemeen geaccepteerde arbeid te verkrijgen, deze te aanvaarden en te behouden zoals bedoeld in artikel 9, 1^o lid onder a. van de Participatiewet. De wet spreekt hierbij niet expliciet over sollicitatieplicht.

Daarnaast kan betrokkene gebruik maken van een door het college aangeboden voorziening, waaronder begrepen sociale activering, gericht op arbeidsinschakeling (art. 9, 1^o lid onder b.) dan wel naar vermogen door het college opgedragen onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden te verrichten die worden verricht naast of in aanvulling op reguliere arbeid en die niet leiden tot verdringing op de arbeidsmarkt zoals bedoeld onder art. 9, 1^o lid onder c. van de Participatiewet.

Ontheffing van deze verplichtingen wordt per uitkeringsgerechtigde en zijn/haar omstandigheden bekeken. Wanneer er bij de betrokkene dringende redenen aanwezig zijn (b.v. zorgplicht) kan het college in individuele gevallen tijdelijk ontheffing verlenen van een verplichting. Het leeftijdscriterium als zodanig wordt hierbij niet opgevat als een dringende reden. De verplichtingen zijn evenmin van toepassing op degenen die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn dan wel een zorgplicht hebben voor hun kinderen tot aan de leeftijdsgrens van 5 jaar.

Vraag 5.

Wordt met het aanvalsplan werk ook beoogd in beeld te krijgen welke groep vrijwel kansloos is om nog aan de slag te komen en wat betekent dit dan voor de verplichting tot solliciteren?

Antwoord 5.

Zie ook antwoord 4.

Alle personen in de uitkeringen (aanvragers en bestaande uitkeringsgerechtigden) worden bekeken en met hen worden gesprekken gevoerd in relatie tot arbeidsverwachtingen.




Op basis van deze gesprekken en analyses wordt dan zoals al eerder beschreven één op één bekeken hoe het verdere traject eruit komt te zien.

Wanneer blijkt dat iemand op dit moment dan wel voor langere tijd niet (geheel) beschikbaar is voor arbeid wordt hem/haar gedurende die periode een (tijdelijke) vermindering dan wel een (tijdelijke) ontheffing gegeven. Dit kunnen we doen indien er sprake is van dringende redenen. We willen onze dienstverlening en het daaraan verbonden maatwerkprincipe laten aansluiten bij de mogelijkheden en de onmogelijkheden van de uitkeringsgerechtigde.

Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van Breda,



, burgemeester.



, gemeentesecretaris.