

**SP fractie Breda**

www.breda.sp.nl

Stadserf 1

4811 XS Breda

T: 076 529 43 32

E: breda@sp.nl

Breda, 26 februari 2019

Betreft: Vragen ex. art. 9 RVO

Aan het college van B&W van Breda

Onderwerp: Treiterbeleid Gemeente Breda dwingt 64-jarige mevrouw onder dreiging van korten uitkering tot meerdaagse sollicitatietraining

Geacht college,

De 64-jarige mevrouw V. moet op straffe van een korting op haar bijstandsuitkering, een 6-daagse sollicitatietraining gaan volgen. Dit om haar 'lange termijn-doel', het vinden van betaald werk, te bereiken. Dat was de uitkomst van het gesprek wat mevrouw V. heeft gehad met haar regisseur bij de Gemeente Breda.

Dat mevrouw slechts enkele jaren is verwijderd van de AOW-gerechtigde leeftijd, lichamelijke klachten heeft en meerdere dagen in de week voor haar kleinkinderen zorgt, ontslaat haar kennelijk niet van deelname aan dit bij voorbaat kansloze traject naar betaald werk. Hier lijkt dan ook eerder sprake van treiterbeleid dan van het leveren van maatwerk. (Zie bijlage I)

Dit brengt ons tot de volgende vragen:

1. Hoe groot acht u de kans dat de 64-jarige mevrouw V. nog betaald werk gaat vinden voor de enkele jaren tot aan haar AOW-gerechtigde leeftijd?
2. Waarom wordt er gekozen voor een bij voorbaat kansloos re-integratietraject? Is dit niet zonde van ieders tijd en geld?
3. Staat u nog altijd voor maatwerk? Zo ja, hoe verklaart u dit voorbeeld en hoe voorkomt u dat maatwerk willekeurig wordt? (Zie bijlage II)
4. Waarom heeft deze mevrouw geen vrijstelling gekregen van de sollicitatieplicht of komt zij in aanmerking voor een tegenprestatie op maat?
5. Of is er sprake van treiterbeleid om de bijstand zo afschrikwekkend mogelijk te maken? Zo ja, beleidsstuk ligt hieraan ten grondslag?

Met vriendelijke groet,

Bas Maes

Fractievoorzitter SP Breda

Bijlagen:

- I. Geanonimiseerde fragmenten mailwisseling mevrouw V. en Gemeente Breda
- II. Beantwoording raadvragen PvdA over zinloos solliciteren voor ouderen, d.d. 17 november 2017

